LE 4BIS - IJ RECRUTE

CO-DIRECTEUR.RICE

--- REMPLACEMENT CONGÉ MATERNITÉ ---

CADRE DU POSTE

- **Groupe :** H - Cadre
- **Indice :** 400 de la convention collective éclat
- **Salaire :** 2880€ brut mensuel + reprise d'ancienneté
- **Type de contrat :** CDD - Remplacement Congé maternité
- **Organisation du temps de travail :** 100% - Forfait jour - 4,5 Jours /semaines
- **Participation employeur** aux chèques déjeuner et à la mutuelle à hauteur de 60%
- **Lieu du poste :** Au 360 à Rennes et sur le territoire de Rennes Métropole
- **Date de prise de poste :** de Janvier à septembre (jusqu'au retour de la personne en poste)

LE 4BIS - INFO JEUNES, C'EST QUOI ?

Le 4bis-Info Jeunes est une association d'Information Jeunesse et d'éducation populaire au service des jeunesses de Rennes et Rennes Métropole.

Elle agit pour favoriser leur autonomie, leur émancipation et leur pouvoir d'agir, en garantissant un accès libre, gratuit, anonyme et sans condition à une information fiable et actualisée.

Installée au coeur de Rennes, au 360, elle rayonne sur l'ensemble du territoire métropolitain.

QUALITES REQUISES

- Sens de l'écoute et excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité à conduire une réflexion stratégique et à la mettre en œuvre
- Capacité d'adaptation et de prise de recul
- Aisance dans la représentation institutionnelle et sens de la diplomatie
- Goût du travail en codirection, rigueur et autonomie
- Adhésion aux valeurs de l'Éducation Populaire et intérêt pour la vie associative

PROFIL ET COMPETENCES

- Formation supérieure (ESS, développement local, sciences politiques, travail social ou équivalent)
- Expérience confirmée en direction ou coordination associative
- Maîtrise du suivi budgétaire, RH et administratif et de la recherche de financements
- Connaissance des politiques jeunesse, de l'Information Jeunesse et/ou des tiers-lieux
- Appétences pour les formes innovantes de gouvernance (codirection, gouvernance partagée)
- La connaissance du territoire de Rennes Métropole et de ses acteurs est un véritable atout

CONTEXTE DU POSTE

La personne recrutée intègre le Comité de Direction du 4bis-IJ, composé de 4 personnes : 2 Codirecteur·rices stratégiques et 2 Codirecteur·rices opérationnel·les. Elle est placée sous l'autorité du Conseil d'Administration et travaille en binôme avec le Codirecteur stratégique sur le pilotage global de l'association. Elle co-porte, avec le Codirecteur opérationnel, le domaine d'activité « Animation d'un Tiers-Lieu ». Le poste proposé est le remplacement de la codirectrice stratégique Tiers-Lieu pendant son congé maternité. S'agissant d'un remplacement, la mission s'inscrit dans le cadre d'une feuille de route définie en amont et suivie par le Comité de Direction.
La répartition des missions présentée ci-dessous est indicative : en fonction du profil et des compétences de la personne recrutée, certaines missions pourront être accentuées, en concertation avec la codirection.

LES MISSIONS PRINCIPALES

Mission 1 : Pilotage stratégique (20 %)

- Co-piloter la vision stratégique de l'association : définition des objectifs, mise en œuvre et suivi de la feuille de route
- Veiller à la cohérence des actions avec le projet associatif et les orientations votées par les instances
- Suivre les projets transversaux et partenariaux structurants de l'association
- Assurer une veille sur les politiques publiques jeunesse et les évolutions du secteur
- Contribuer aux réflexions prospectives sur le développement de l'association

Mission 2 : Gouvernance associative (20 %)

En septembre 2026, l'Assemblée Générale du 4bis-IJ a adopté un nouveau schéma de gouvernance, aujourd'hui en phase d'expérimentation.

- Coordonner, en lien avec le Conseil d'Administration, les instances associatives (Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Conseil Stratégique, Collèges thématiques) et veiller à leur bon déroulement
- Accompagner la mise en œuvre et l'expérimentation du nouveau schéma de gouvernance : suivi, ajustements, capitalisation
- Faciliter l'implication des membres dans la vie associative

Mission 3 : Coordination du tiers-lieu d'information jeunesse (20%)

- Coordonner le tiers-lieu d'information jeunesse, le Café à Projets et la fonction accueil, avec le Codirecteur opérationnel et en lien avec l'équipe
- Participer au développement et à la structuration du tiers-lieu Le 360 avec les partenaires
- Piloter et coordonner un dispositif de remobilisation des jeunes éloignés de l'emploi, en lien avec les partenaires du projet
- Assurer le tutorat d'un alternant au sein du Café à Projets

Mission 4 : Suivi RH, administratif et financier, relations publiques (20 %)

- Co-porter la fonction RH et administrative avec le Codirecteur stratégique : recrutements, organisation du travail, dialogue social, suivi administratif
- Assurer le suivi budgétaire et contribuer à la diversification des financements, en lien avec le codirecteur stratégique
- Encadrer et accompagner la gestionnaire administrative et financière
- Entretenir et développer les relations avec les institutions, collectivités et financeurs
- Représenter l'association auprès des partenaires et des réseaux du territoire

LES MISSIONS SECONDAIRES

Mission 5 : Évaluation et mesure d'impact (10 %)

- Poursuivre le travail engagé avec les étudiant·e·s et les universités sur l'évaluation et la mesure d'impact de l'association
- Assurer le suivi et la valorisation des travaux produits dans ce cadre

Mission 6 : Participation au Comité de Direction (10 %)

En tant que membre du Comité de Direction, la personne recrutée prend part aux responsabilités collectives qui incombent à la codirection : réflexion RH, représentation de l'association, suivi des activités, évaluation des projets et participation à la vie de la structure.

Candidatures avant le 6 décembre 2026 à adresser à Corentin Daval, co-président, par mail à : recrutement@le4bis-ij.com

Entretien prévu la semaine du 14 décembre

Le 4bis Information Jeunesse